

Referat

Bestyrelsesmøde den 6. februar 2024 fra kl. 18.00 til kl. 20.00

Mødedeltagere:

Forældre: Dorthe Mortensen, Marianne Jørgensen, Kathrine Lind Schwartz-Sørensen, Anders Pedersen, Helle Bull, Natacha Damgaard

Medarbejderrepræsentanter: Lasse Rahbek & Stefan Lindhardt

Ledelse: Christen Seerup, Britt Schødts, Anders Dyregaard Jensen

Afbud:

Natacha Damgaard, Dorthe Mortensen, Kathrine Lind Schwartz-Sørensen, Anders Pedersen, Stefan Lindhardt

Dagsorden	Referat	Bilag
Godkendelse af referat fra sidst	Godkendt af Marianne, Helle og Lasse, som var med på mødet	
Drøftelses- og beslutningspunkter		
Analyse af specialområdet Assens kommune	<p>Assens Kommune har i efteråret 2023 fået udarbejdet en analyse af specialundervisningen i kommunen. Det har dannet nærværende rapport.</p> <p>Kommentarer til rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none">Beskrivelsen af eleverne på Pilehaveskolen er beskrevet, som om det er en "skraldespand", hvor de ikke kan være andre steder.Der bør derfor være en bedre beskrivelse af Pilehaveskolens elev-segment.Tidligere har der været en IQ-grænse på 70 i forhold til elever på Pilehaveskolen. Denne grænse er ikke nævnt i rapporten.Det fremgår af rapporten, at der ikke er noget samarbejde mellem specialklasserne på alment skolerne og mellem Pilehaveskolen.Især inden for autismeområdet er beskrivelserne af de forskellige tilbud i Assens Kommune mangelfulde.Der er generelt et kompetenceproblem i Assens Kommune til at løse opgaverne med specialelever på alment skolerne – kan Pilehaveskolen være med til at løse denne opgave?Det er en meget vigtig pointe, at de elever i Assens Kommune, der har behov for et specialskoletilbud, skal have det. Og det skal Pilehaveskolen selvfølgelig have en takst pr. elev	Vedhæftet

	<p>for, så det er muligt at drive skole for. Alternativet kan jo blive, at vi visiterer efter at ramme det antal, som Pilehaveskolen får budget efter. Og det kommer ikke den enkelte elev, der har et specialbehov, til gode.</p> <ul style="list-style-type: none"> • De forskellige specialtilbud bør kende hinandens tilbud i et formaliseret samarbejde, så de kan samarbejde/søge sparring hos hinanden. <p>Procesplanen forud for den endelige implementering fra august 2024 er gennemgået.</p> <p>I forbindelse med implementeringen af skoleafdelingens nye strategi for specialundervisning, kan vi fra Pilehaveskolen komme med et høringssvar jf. procesplanen.</p> <p>14. marts kl. 14.00-17.00 er der en workshop på Peter Willemoesskolen omkring <i>Mangfoldige læringsfællesskaber</i>. Deltagere fra Pilehaveskolen: 2 relevante medarbejdere (Lasse og Stefan som TR'ere for pædagoger og lærere på Pilehaveskolen 2 bestyrelsesmedlemmer (Marianne Jørgensen og Helle Bull) 2 fra ledelsen (Anders og Christen)</p> <p>I april-maj bliver der mulighed for at udarbejde et høringssvar. Punktet omkring høringssvar bliver sat på næste bestyrelsesmøde d. 9. april.</p>	
<p>Principper for fritidspædagogikken</p>	<p>Der er udarbejdet nogle principper for fritidspædagogikken på Pilehaveskolen. Principperne dækker fritidspædagogikken (sfo) generelt, og er også formuleret med udgangspunkt i puljen til løft af fritidspædagogikken, som Pilehaveskolen har fået tildelt i 2024 og 2025.</p> <p>Principperne er gennemgået på mødet.</p>	
<p>Orienterings punkter</p>		
<p>Status på skoleåret: Elevtallet næste skoleår Videre proces for planlægning af skoleåret</p>	<p>Syv 10.klasseselever går ud og 3 elever forventes at skulle på efterskole. Altså i alt 10 elever, der forlader Pilehaveskolen til sommer.</p>	

	<p>Der er dog udsigt til, at der kommer det samme elevtal ind.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 5 skolestartere • 1 i Yngste • 2 i Mellemårgangen • 2-3 i Ældsteårgangen <p>Forældrene har fået visitationsafgørelserne, og der pågår nu en høringsperiode.</p>	
<p>Fund af PCB på Pilehaveskolen</p> <p>Status</p>	<p>Kilden til PCB er stadig ukendt på trods af grundig rengøring i juleferien.</p> <p>Der måles igen i håbet om at finde forureningskilden. Findes kilden ikke, kan det blive nødvendigt at kigge på øget udluftning.</p>	
<p>Skoleudviklingssamtalen den 24. januar</p> <p>Orientering til bestyrelsen</p>	<p>Til Skoleudviklingssamtalen havde ledelsen besluttet, at to elever fra elevrådet skulle åbne samtalen, så "elevens stemme" blev hørt. Desuden var det besluttet, at samtlige tværfagligheder (ergoterapeut, fysioterapeut og logopæd) skulle være repræsenteret (desværre var logopæd'en syg).</p> <p>Derudover var der deltagelse af begge AMR'ere samt TR for pædagogmedhjælper og pædagogiske assistenter. Således var Yngste-, Mellem- og Ældsteårgangen repræsenteret.</p> <p>Endelig var næstformanden i bestyrelsen med til at tale "forældrenes stemme".</p> <p>Den brede sammensætning fik positive tilkendegivelser med på vejen af skolechefen.</p> <p>Alt i alt var det en god og konstruktiv samtale, hvor skolens oplevelse var, at der blev lyttet anerkendende til alt det, vi fra Pilehaveskolen havde at byde ind med.</p>	
<p>Økonomi</p> <p>Budget 24/25</p>	<p>Pilehaveskolens budget for 2024 er endnu ikke kommet.</p> <p>Vi har rykket for det forud for dette bestyrelsesmøde – og i det hele taget, fordi det er svært at langtidsplanlægge, når vi ikke kender økonomien.</p> <p>Årsagen er, at økonomiafdelingen har besluttet at genbesøge hele tildelingsmodellen til Pilehaveskolen. Både for elever fra Assens Kommune samt for <i>ikke-Assens-elever</i>.</p>	

<p>Fravær</p>	<p>Oktober, november og december og til dels januar var hårde måneder for Pilehaveskolens ansatte, hvor mange var ramt af længerevarende influenza.</p> <p>Sammenlignet med sidste år var sygefraværet på Pilehaveskolen mere end samme tid sidste år (slide 8).</p> <p>2023 har generelt været en år for Pilehaveskolen, der har været præget af langvarige sygemeldinger.</p> <ul style="list-style-type: none"> • En langvarig sygemelding henover sommeren og det tidlige efterår blev afløst af en orlov hos den pågældende. • En langtidssygemelding hos en anden medarbejder udløb, da den pågældende medarbejder gik på pension ved årsskiftet. • Blandt vores tekniske medarbejdere har der været en sygemelding siden 1. oktober og som formentlig går frem til sommerferien • En anden teknisk medarbejder har haft en del sygemeldinger af 1-4 ugers varighed. <p>Begge tekniske medarbejdere er fleksjobbere, så vi økonomisk bliver vi kompenseret i forhold til deres lønudgifter fra den første sygedag.</p> <p>Det er vigtigt at pointere, at al sygdom er somatisk eller skyldes private forhold i familien i ét tilfælde. Ingen af sygdomstilfældene er arbejdsrelaterede.</p>	
<p>Busser på Pilehaveskolen</p> <p>Status el-bus</p>	<p>I uge 6 kommer en ny elbus til Pilehaveskolen. Det er en 9-personers Opel Zafira e-Life.</p> <p>Elbussen er leaset. Den er billig i drift og billig i vægtafgift, og da den er leaset, kender vi de månedlige udgifter.</p> <p>Der bliver – om alt går vel - sat elstik op til bussen, inden den kommer. Af fremtids-sikrings-årsager sætter vi et dobbeltstik op nu. Det er lidt dyrere, men det er i forventning om, at dobbeltstikket formentlig kommer i brug en eller anden dag i fremtiden.</p> <p>Vi har valgt en stik-model, hvor man selv skal sætte stik i begge ender med et kabel, der ligger i bussen. Så er kablet ikke eksponeret for hærværk, når det ikke lige sidder i bussen og lader.</p> <p>Med elbussen på Pilehaveskolen, vil der være tre busser i skolens flåde.</p>	

Meddelelser		
Fra forældreforeningen		
Fra medarbejder repræsentanter		
Fra formanden		
Næste bestyrelsesmøde	Tirsdag d. 9. april kl. 18.00-20.00.	

Med ønsket om et godt møde – venlig hilsen Marianne og Anders