

Referat

Bestyrelsesmøde den 9. september 2025 fra kl. 18.00 til kl. 20.00

Mødedeltagere:

Forældre: Dorthe Mortensen, Marianne Jørgensen, Kathrine Lind Schwartz-Sørensen, Helle Bull, Maria Lundgren, Sanne Gryholt, Sabrina Kingstam

Medarbejderrepræsentanter: Lasse Rahbek, Stefan Lindhardt

Ledelse: Christen Seerup, Louise Kallesøe, Anders Dyregaard Jensen

Fraværende: Sabrina Kingstam

Dagsorden	Referat	Bilag
Godkendelse af referat fra sidst	<p>Referatet udsendes umiddelbart efter mødet til alle mødedeltagere.</p> <p>Mødedeltagerne melder tilbage til viceskolelederen om referatet er godkendt. Når alle har meldt tilbage og referatet er godkendt, bliver det sendt ud til alle forældre af en bestemt forældrerepræsentant i bestyrelsen og derefter lagt på Pilehaveskolens hjemmeside.</p> <p>Hvis et bestyrelsesmedlem har været fraværende til mødet, forventes det selvfølgelig ikke, at referatet godkendes.</p>	
Drøftelses- og beslutningspunkter		
Konstituering af bestyrelsen på Pilehaveskolen 2025-26	<p>Nye i bestyrelsen er:</p> <ul style="list-style-type: none">• Sanne Gryholt (sannerosenberg@gmail.com)• Sabrina Kingstam <p>Ud af bestyrelsen:</p> <ul style="list-style-type: none">• Natascha Damgaard• Maria Lundgren <p>Bestyrelsen har konstitueret sig således:</p> <ul style="list-style-type: none">• Formand: Marianne Jørgensen• Næstformand: Dorthe Mortensen	
Årsberetning Pilehaveskolen <ul style="list-style-type: none">• forældremøder	Årsberetningen er gennemgået.	Vedlægges som bilag

<p>Principper til drøftelse kommende skoleår?</p>	<p>Punktet udsættes til næste bestyrelsesmøde.</p>	
<p>Økonomi</p> <p>Orientering og personaleressourcer på Pilehaveskolen</p>	<p>Pilehaveskolens økonomi har udsigt til med den nye tildelingsmodel, der trådte i kraft 01.08 2025, at rette sig op og komme i balance.</p> <p>Skolen har de seneste to år været begunstiget af puljemidler til fremme af fritidspædagogiske aktiviteter. I denne pulje blev der ansat to pædagoger på 37 timer, en fysioterapeut på 37 timer, der også lagde timer i sfo'en samt personaler, der blev skrevet op i arbejdstid. Denne pulje udløber 31/12 2025.</p> <p>Pilehaveskolen kommer ud med et underskud i budgetåret 2025, hvor den nye tildelingsmodel kun slår igennem 5/12 (fra august til december).</p> <p>I budgetåret 2026 er der udsigt til et mindreforbrug, hvorfor ledelsen har besluttet at slå to stillinger op fra 01.01. 2026. Der er tale om pædagogisk personale, og stillingerne bliver på 37 timer.</p> <p>Der har i mange år været tradition for, at stillinger til pædagogisk personale blev opslået på 32 timer, og det er formentlig et levn fra den tid, hvor skole og sfo var adskilt. Men det er det som bekendt ikke længere, og derfor har en del medarbejdere hvert år søgt om og fået ekstratimer, så de reelt har været på fuld tid.</p> <p>Ledelsen har besluttet at tilbyde al pædagogisk personale, der måtte være ansat på deltid, at gå op i tid permanent. Dermed følger vi Assens Kommunes hoved-MED-anbefalinger – og dermed undgår vi, at personale, som vi allerede har ansat, vil søge de nye stillinger på fuld tid.</p> <p>Stillingen som fysioterapeut, der var finansieret af puljemidlerne, bliver ikke genbesat.</p> <p>I dette skoleår har vi i samarbejde med økonomiafdelingen fuld fokus på at få ryddet helt op i vores økonomi - i forhold til de tal, som økonomiafdelingen får fra PPR på både skolen og sfo'en samt alt omkring Pilehaveskolens Aftenskole. Med den nye tildelingsmodel får vi jo nu penge pr. elev, så derfor holder Anders møde med leder af økonomiafdelingen i forhold til at få kigget på procedurer for sporinddeling og samarbejdet med PPR.</p>	

<p>Businesscase Pilehaveskolen</p> <p>Orientering og videre arbejde</p>	<p>Ledelsen udarbejdede før sommerferien en businesscase, der skulle løse nogle af vores kapacitetsproblemer med to udbygninger mellem blokkene, når vi nu alligevel skal renovere skolen pga. PCB- og asbestfund. Med nybygningerne skulle Pilehaveskolen så kunne tage 8-12 elever mere.</p> <p>Aftalen var, at businesscasen skulle forelægges det politiske udvalg, men en direktionsbeslutning lige efter sommerferien afgjorde, at der ikke kommer tilbygninger.</p> <p>Vores to elevblokke skal renoveres, men det øger ikke kapaciteten, og dermed vil vi fortsat være særdeles udfordrede på plads og fysiske rammer. Og især i lyset af en ny målgruppe af særligt udfordrede børn, der fremover visiteres til Pilehaveskolen. Det er den gruppe, vi har lavet et nyt skolestarter-tilbud i dette skoleår.</p> <p>Forældrerepræsentanterne Kathrine Lind Schwartz-Sørensen og Dorthe Mortensen kontakter det politiske udvalg med en bekymring omkring kapacitetsudfordringerne på Pilehaveskolen og bruger businesscasen som en mulighed, der ville kunne løse nogle af udfordringerne.</p>	<p>Businesscasen vedlægges</p>
<p>Formøde til dialogmøde 16. september</p>	<p>Formanden er med til at drøfte dagsordenen d. 16. september forud for et dialogmøde 23. oktober.</p> <p>Formanden fik forskellige input til dagsordenen, som hun selv noterede.</p> <p>Dialogmødet i oktober er for både dagtilbud og skole for partnerområde Vest og Syd, og har deltagelse af det politiske udvalg samt bestyrelserne i partnerområderne.</p>	
<p>Rekruttering af nye bestyrelsesmedlemmer</p>	<p>Det blev aftalt på bestyrelsesmødet i juni, at pjecen omkring bestyrelsens arbejde skal revideres.</p> <p>Helle Bull sender pjecen rundt til alle bestyrelsesmedlemmer, og den bliver også vedlagt som bilag til næste bestyrelsesmøde.</p> <p>Punktet kommer på næste bestyrelsesmøde, hvor der bliver nedsat en arbejdsgruppe, der kigger ind i pjecen og reviderer den.</p>	

<p>Valgmøde 13. november fra 19-21 på Ebberup Skole</p>	<p>Forud for kommunalvalget 18. november bliver der afholdt et valgmøde for alle borgere. Dette store borgermøde foregår på Ebberup Skole d. 13. november kl. 19.00-21.00.</p> <p>Bestyrelsesformænd fra dagtilbud- og skolebestyrelserne er blevet bedt om at komme med input til dagsordenen.</p> <p>Marianne Jørgensen fik følgende med fra Pilehaveskolen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hvordan sikres de fysiske rammer på skoler og dermed et godt skolemiljø for både elever og personaler, når en skole som fx Pilehaveskolen allerede er overbelagt? • Hvordan sikres det, at børn og unge med særlige behov for det skoletilbud, de har behov for med den inklusionsdagsorden (Mangfoldige børne- og ungefællesskaber), der kører nu? 	
<p>Orienterings punkter</p>		
<p>Skoleårets opstart</p>	<p>Uge 32 er en planlægningsuge for al personalet. Yngsteårgang planlagde fælles mandag, Mellemårgang tirsdag og Ældsteårgang onsdag. Torsdag var førstehjælpskurser for alle lærere, og fredag var der oplæg fra Annette Buch Illing omkring tilknytningsforstyrrelser.</p> <p>Der er startet en ny børnehaveklasse op for de mest udfordrede skolestartere. Der har været masser af planlægningsarbejde omkring vores nye tilbud, men det går heldigvis godt.</p>	
<p>Sygefravær</p>	<p>Pilehaveskolen følger nogenlunde sidste års fravær.</p> <p>Der er i alt pt. fire medarbejdere med langtidssygemeldinger, og af dem er de to arbejdsbetinget (en fysisk, en psykisk). De to øvrige er af private årsager (en fysisk, en psykisk)</p>	
<p>Pilehaveskolen hjemmeside</p>	<p>Pilehaveskolens hjemmeside ryger over på Assens Kommunes platform, hvor vi kan blive serviceret af kommunens IT-medarbejdere uden at det koster noget.</p>	

Ny bus	<p>Pilehaveskolen opretholder busflåden på tre busser. Skolen leaser en ny el-bus til erstatning for den gamle Fiat Ducato, der er dieseldrevet. Fiat'en skulle synes i august, og det kunne den ikke bære økonomisk.</p> <p>Den nye elbus kommer onsdag d. 10. september.</p> <p>Da Pilehaveskolen sidste år leasede en elbus, blev der sat en el-ladestander op med to udtag. De kommer nu begge i drift med den nye elbus.</p>	
Refleksionsrum og pædagogisk lørdag	Udsættes til næste møde.	
Meddelelser		
Fra medarbejder repræsentanter	Ingen meddelelser	
Fra formanden	Ingen meddelelser	
EVT.	Ikke noget til eventuelt	